

Stampa Intero Modello in data : 26/5/2011

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2010
Tipo Istituzione : PARCHI NATURALI ED ENTI PER LA DIFESA AMBIENTALE		
Istituzione : PARCO REGIONALE DEL CORNO ALLE SCALE		
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1d	T1e	T1f	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1 A	S2
Tenute all'invio	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X							X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X							X	X					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/05/2011

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/05/2011

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 *Roberta Brecciaroli*

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	Sq7	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	8	0	3	0	0	0	0	0	3

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/1/2, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	1	1	0	
Tempo determinato									
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0	

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TTOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione EMILIA ROMAGNA

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1
TOTALE :	0	3	3

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB.: M ATERNITA'; CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	33	0	1	-	-	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	55
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	30	0	2	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	39	0	6	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	49
Totale	0	102	0	9	-	-	0	13	0	25	-	-	-	-	-	-	149

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	19.454	-	-	1.898	-	-	-	21.352
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
Totale	36	55.914	-	-	4.960	-	-	-	60.874

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	95
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	3.178
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	861
INDENNITA DI COMPARTO	527
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.661
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	89
INDENNITA DI COMPARTO	462
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.302
totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.853
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B3	
Voci di spesa :	Importo
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	89
INDENNITA DI COMPARTO	464
totale POSIZIONE ECONOMICA B3	553
Totale	7.067

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.208
FORMAZIONE DEL PERSONALE	270
COPERTURE ASSICURATIVE	985
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	58.897
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	14.419
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	21.309
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.880
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	19.871
IRAP	5.775
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	7.000
Totale	131.614

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00698621208

Codice Fiscale : 04078180371

Telefono : 053451761

Fax : 053451763

Email : ragioneria@parcocornoallescale.it

Via : ROMA,LOC. PIANACCIO-LIZZANO IN B.(BO)

Numero Civico : 1

C.A.P. : 40042

Città : BOLOGNA

Provincia : BO

Codice Catastale : A944

Indirizzo pagina web dell'ente : www.parcocornoallescale.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Bernardi	Raffaella	0534-51761	0534-51763	ragioneria@parcocornoalesscale.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	2
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	8
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	8
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	38
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della L. 133/2008 o di analoghe Leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2011 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, c.1, del D.Lgs. 503/1992, come modificato dall'art.72, c.7, del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella L. 133/2008	
Quanti dei trattenimenti di cui al punto precedente sono stati disposti a valere sulle facoltà assunzionali ex art. 9, c.31, del DL 78/2010, convertito con modificazioni nella L.133/2010?	
A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	
Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della Legge 448/2001 (L.F. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	1
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	
Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	

Suggerimenti :	
-----------------------	--

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Amministrativo	2
c) Giuridico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	2
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	2
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Ugolini	Rachele	rachele.ugolini@studiopoliugolini.com

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):

Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?

NO

4039

NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	3178
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
percentuale		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

percentuale	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
percentuale	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
percentuale	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

NO

In forma singola		NO
In forma associata		NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'ENTE NEL 2010 NON AVEVA ANCORA COSTITUITO IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, QUINDI SUL SITO WEB DELL'AMMINISTRAZIONE SARA' PUBBLICATA LA STAMPA DELL'INTERO MODELLO DEL CONTO ANNUALE.</p> <p>CON DELIBERA DI COMITATO ESECUTIVO N.62 DEL 29/11/2010 SONO STATE DEFINITE LE LINEE DI INDIRIZZO IN MATERIA DI RIDETERMINAZIONE DELLA CONSISTENZA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DEGLI ARTT. 31 E SS. C.C.N.L. 22/01/2004</p>	

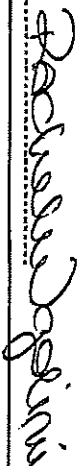
SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella destinazione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNU
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNU

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)								
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2008	2009	2010	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2008	2009	2010	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2008	2009	2010	
					CATEGORIA D	CATEGORIA C	CATEGORIA B		Totale	CATEGORIA D	CATEGORIA C	CATEGORIA B
	0	0	0	CATEGORIA D	0	0	0		CATEGORIA D	0	0	0
	1	1	1	CATEGORIA C	26.290	26.020	26.013		CATEGORIA C	1.186	116	0
	2	2	2	CATEGORIA B	42.254	39.249	41.928		CATEGORIA B	2.090	218	0
	3	3	3	Totale	68.544	65.269	67.941		Totale	3.276	334	0
				Tabella 14	185.872	210.042	131.614					
				Totale costo annuo del lavoro.(Tabb.12+13+14)	254.416	275.311	199.555					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CATEGORIA D	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA C	25.104	25.904	26.013	20.517	21.339	21.352	4.587	4.565	4.661	1.186	116	0	0	0	0
CATEGORIA B	20.082	20.752	20.964	19.025	19.709	19.761	1.057	1.043	1.203	1.045	116	0	0	0	0
Totale per Istituzione	21.756	22.540	22.647	19.522	20.275	20.291	2.234	2.265	2.356	1.092	116	0	0	0	0

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI									
CATEGORIA	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
CATEGORIA D	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA C	1	1	1	31	34	33	3	2	1	3	3	21
CATEGORIA B	2	2	2	34,5	17,5	34,5	0,5	1	4	82	34	8,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	3	3	3	33,33	23	34	1,33	1,33	3	55,67	23,67	12,67
(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3												
n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento												

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2008	2009	2010	2008	2009	2010	valori annui lordi	2008	2009	2010	
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L.105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	3	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	78.357	64.434	58.897	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.589	21.478	29.449
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	8	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	57.983	79.660	14.419	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.248	9.958	1.802
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	4	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	16.250	21.309	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.063	2.664

Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Macrocategoria	Natura	2010
----------------	--------	------

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 - Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"